

Amway

Program Globalnych Premii

Wrzesień 2025 r.

Równowaga. Zrównoważony rozwój. **Zyski.**





Program Globalnych Premii

Jedna droga do kwalifikacji

Zdobycie najwyższych poziomów kwalifikacji wymaga wizji, pasji i motywacji. Program Globalnych Premii (PGP) nagradza liderów, którzy rozwijają działalność z myślą o przyszłości, kształtują nowych liderów i budują stabilne biznesy.



Kwalifikuj się i pomnażaj zyski

Największe zyski generują biznesy, które są budowane nie tylko z myślą o krótkoterminowych korzyściach, ale także o długofalowym sukcesie. PGP oferuje jedną drogę do wyższych kwalifikacji i większych dochodów.



Buduj zrównoważony biznes

PGP opiera się na dwóch podstawowych założeniach:

- Rozwijanie nowych grup generujących duże obroty począwszy od Wyróżnionych Platynowych Przedsiębiorców Amway może zwiększać dochody w dłuższej perspektywie czasu.
- Budowanie głębokości jest niezbędne do zapewnienia długofalowego sukcesu biznesu.



Dbaj o równowagę

Staraj się zdobywać kolejne poziomy PGP, koncentrując się na:

- Konsekwentnym zdobywaniu kwalifikacji.
- Zrównoważonym rozwoju.
- Równoważeniu szerokości i głębokości struktury.
- Ponownej kwalifikacji Wyróżnionych Platynowych PA z dolnej linii rekomendacji.

Program Globalnych Premii

Ulepszenia w RF26

W RF26 (od 1 września 2025 roku do 31 sierpnia 2026 roku) wprowadzamy do PGP ulepszenia w oparciu o opinie otrzymane od Liderów.

Wiemy, że pomaganie Liderom z dolnej linii rekomendacji w rozwoju wymaga czasu, wysiłku i zaangażowania.

Od września 2025 roku kwalifikujące się grupy Platynowych PA z dolnej linii rekomendacji mogą liczyć się do kwalifikacji PGP – zarówno przy pomiarze szerokości, jak i głębokości!

Program pilotażowy – zwiększony limit Punktów Kwalifikacji i „Przedsmak możliwości przysługujących Radzie Wyróżnionych”

Od RF24 w PGP obowiązują dwa ulepszenia, które zwiększają atrakcyjność tego programu dla liderów, nie powodując przy tym zmian w obecnych zasadach:

- Umożliwiamy najlepszym liderom czerpanie korzyści z głębokości swojej struktury na wcześniejszym etapie rozwoju biznesu, zwiększając limit PK na grupę do 12 dla Potrójnych i Wyróżnionych Potrójnych Diamentowych PA (patrz tabela poniżej).
- Utworzyliśmy program „Przedsmak możliwości przysługujących Radzie Wyróżnionych” dla osób, które po raz pierwszy zakwalifikują się na poziom Potrójnego i Wyróżnionego Potrójnego Diamentowego PA. Liderzy będą teraz również mogli uzyskać kwalifikację na następne wydarzenie, jeśli re kwalifikują się do tych premii w kolejnym roku. Umożliwi to rozwijającym się liderom uczestniczenie w wyjeździe dla członków Rady Założycieli przed uzyskaniem kwalifikacji na poziom Koronowanego PA.

Dlaczego?

Rozumiemy, że liderzy muszą być odpowiednio zmotywowani na każdym etapie rozwoju własnego biznesu – aż do osiągnięcia najwyższych poziomów kwalifikacji. Uważamy, że powyższe dwie zmiany zapewnią im większe możliwości i zachęcą ich do zdobycia kolejnych kwalifikacji.

Co udało nam się osiągnąć dzięki Programowi Globalnych Premii?



Największa liczba kwalifikacji wyróżnionych



Więcej Diamentów Dyrektorskich



2 zdobyte nagrody TTCA



Najwyższe wskaźniki re kwalifikacji

PUNKTY KWALIFIKACJI		TABELA KWALIFIKACJI PROGRAMU GLOBALNYCH PREMII					
Osoba kwalifikująca się z dolnej linii rekomendacji	PK		Poziom premii	Grupy WP	PK		
NOWOŚĆ! Platynowy Przedsiębiorca Amway – do 3 PK na grupę	0,5	RADA WYRÓŻNIONYCH	Wyróżniony Koronowany Ambasador	14+	100	Do 12 PK na grupę	
Wyróżniony Platynowy Przedsiębiorca Amway (WP) – do 3 PK na grupę	1,0		Koronowany Ambasador	14+	88		
Zdobywca Premii Szmaragdowej (ZPS)	1,5		Wyróżniony Koronowany Przedsiębiorca Amway	12+	76		
Zdobywca Premii Diamentowej (ZPD)	3,0		Koronowany Przedsiębiorca Amway	12+	64		
Wyróżniony ZPD (WZPD)	6,0						
Uwaga: ZPS, ZPD i WZPD muszą również być Wyróżnionymi Platynowymi Przedsiębiorcami Amway, aby można było ich uwzględnić.		PRO-GRAM PILOTAŻOWY	Wyróżniony Potrójny Diamentowy Przedsiębiorca Amway	10+	52	Do 12 PK na grupę	
			Potrójny Diamentowy Przedsiębiorca Amway	10+	43		
PILOTAŻOWY PROGRAM „PRZEDSMAK MOŻLIWOŚCI PRZYSŁUGUJĄCYCH RADZIE WYRÓŻNIONYCH” DLA OSÓB KWALIFIKUJĄCYCH SIĘ PO RAZ PIERWSZY (szczegółowe informacje podano w dokumencie z pytaniami i odpowiedziami)		LIDERZY LIDERÓW	Wyróżniony Podwójny Diamentowy Przedsiębiorca Amway	8+	34	Do 9 PK na grupę	Od poziomu Podwójnego Diamentowego PA do pomiaru szerokości może liczyć się jedna grupa Platynowych PA!
			Podwójny Diamentowy Przedsiębiorca Amway	8+	25		
		GLOBALNY LIDER	Wyróżniony Diament Dyrektorski	6+	16	Do 6 PK na grupę	
			Diament Dyrektorski	6+	10		

Wszystkie wymagania, terminy i nagrody przedstawione tutaj obowiązują w RF26. Program pilotażowy będzie poddawany corocznemu przeglądowi. Po przeprowadzeniu przeglądu poinformujemy o kontynuacji lub zakończeniu programu.

Europejscy PA kwalifikujący się jako ZPS i ZPD w grupach europejskich są traktowani tak jak osoby kwalifikujące się jako ZPS i ZPD z grup podstawowych. Wyróżniony Zdobywca Premii Diamentowej musi być ZPD w ramach 6 grup WPL na rynku lokalnym (wszystkie grupy muszą pochodzić z jednego rynku; międzynarodowe grupy europejskie nie są uwzględniane).

Przykładowy scenariusz biznesowy*

Lider A – zakwalifikowany w RF24

	RF23	RF24
Grupy Wyróżnionych Platynowych PA	9	10
Punkty Kwalifikacji	42 do 9 PK na grupę	50 do 12 PK na grupę!
Premia	Wyróżniony Podwójny Diamentowy PA	Potrójny Diamentowy PA

Dodanie tylko jednej grupy Wyróżnionego Platynowego PA (1 PK) w połączeniu z dodatkowymi 7 PK umożliwi Liderowi uzyskanie kwalifikacji na poziom Potrójnego Diamentowego PA oraz kwalifikacji na wyjazd „Przedsmak możliwości przysługujących Radzie Wyróżnionych”!



Lider B – zakwalifikowany w RF26

	RF25	RF26
Grupy Wyróżnionych Platynowych PA	10	11
Punkty Kwalifikacji	50 do 12 PK na grupę	52 do 12 PK na grupę!
Premia	Potrójny Diamentowy PA (rekwalifikacja)	Wyróżniony Potrójny Diamentowy PA

Dodanie tylko jednej grupy Wyróżnionego Platynowego PA (1 PK) w połączeniu z dodatkowym 1 PK umożliwi Liderowi uzyskanie kwalifikacji na poziom Wyróżnionego Potrójnego Diamentowego PA oraz kwalifikacji na wyjazd „Przedsmak możliwości przysługujących Radzie Wyróżnionych”!



* Scenariusz przedstawiono wyłącznie dla celów ilustracyjnych – szczegółowe informacje można uzyskać u Opiekuna PA.

Element przejściowy dla rekwalifikujących się Liderów

Ze względu na fakt, że cenimy współpracę z Liderami – dotychczasowymi, obecnymi i przyszłymi, dodajemy specjalny element przejściowy, aby nagrodzić ich wysiłki związane z budowaniem biznesu.

W okresie obowiązywania elementu przejściowego* umożliwiamy niektórym rekwalifikującym się Liderom zdobycie zaproszenia na wyjazd dla członków Rady Założycieli (RZ):

Kryteria

PA, którzy osiągną poziom Wyróżnionego Potrójnego Diamentowego PA i wzrost o 9 PK (12 PK) w stosunku do poprzedniego roku, otrzymają jedno zaproszenie na wyjazd dla Rady Założycieli**.

Uprawnienie

PA niezależnie od najwyższego uzyskanego poziomu kwalifikacji i osoby uczestniczące w poprzednich wyjazdach dla Rady Założycieli mogą zakwalifikować się po spełnieniu powyższych kryteriów.



* Element przejściowy będzie poddawany corocznemu przeglądowi. Po przeprowadzeniu przeglądu poinformujemy o kontynuacji lub wycofaniu elementu. Zastrzegamy sobie prawo do zmodyfikowania go, jeśli zajdzie taka potrzeba.

** Przedsiębiorca Amway będzie mógł zdobyć tylko jeden wyjazd w ramach specjalnego postanowienia. Rekwalifikacja na poziom Wyróżnionego Potrójnego Diamentowego PA nie uprawnia Lidera do otrzymania zaproszenia na wyjazd dla Rady Założycieli.

Przykładowy scenariusz biznesowy***

Najwyższy poziom	RF25	RF26	Zaproszenie na wyjazd dla RZ
Koronowany PA	Potrójny Diamentowy PA	Wyróżniony Potrójny Diamentowy PA ze wzrostem 9 PK	✓
Wyróżniony Potrójny Diamentowy PA	Wyróżniony Podwójny Diamentowy PA	Wyróżniony Potrójny Diamentowy PA ze wzrostem 9 PK	✓
Koronowany PA	Wyróżniony Podwójny Diamentowy PA	Potrójny Diamentowy PA ze wzrostem 9 PK	✗

Wzrost o 9 PK umożliwia Liderowi uzyskanie kwalifikacji na 1 wyjazd dla RZ!



W razie pytań prosimy skontaktować się z Centrum Kontakt z Klientem.

*** Scenariusz przedstawiono wyłącznie dla celów ilustracyjnych – szczegółowe informacje można uzyskać u Opiekuna PA.

Ważne fakty dotyczące Programu Globalnych Premii

UPRAWNIENIE

- ▶ PA muszą zakwalifikować się do tytułu Wyróżnionego Diamentowego Przedsiębiorcy Amway jako Zdobywcy Premii Szmaragdowej (ZPS) i rekomendować sześć (6) lub więcej grup K12, w tym grup międzynarodowych, w przynajmniej jednym ze swoich dwóch biznesów.
- ▶ Globalna premia w oparciu o połączone wyniki biznesu nr 1 oraz dodatkowego biznesu (nr 2).
- ▶ Dyrektorski Diamentowy Przedsiębiorca Amway to punkt wyjścia do zdobycia premii w ramach Programu Globalnych Premii (6 grup Wyróżnionych Platynowych PA i 10 PK).

GRUPY WYRÓŻNIONYCH PLATYNOWYCH PRZEDSIĘBIORCÓW AMWAY

- ▶ Pomiar szerokości następuje w grupach Wyróżnionych Platynowych Przedsiębiorców Amway (WP), które nie obejmują grup międzynarodowych, zakwalifikowanego biznesu międzynarodowego ani grup bez Wyróżnionego Platynowego PA.
- ▶ Grupy Wyróżnionych Platynowych PA muszą należeć do dolnej linii rekomendacji biznesu nr 1 i/lub dodatkowego biznesu (nr 2).
- ▶ NOWOŚĆ! Do kwalifikacji na poziom Podwójnego Diamentowego PA i wyżej można użyć jednej grupy K6 Platynowych PA. Grupa Platynowych PA musi należeć do dolnej linii rekomendacji biznesu nr 1 i/lub dodatkowego biznesu (nr 2).

PUNKTY KWALIFIKACJI

- ▶ Pomiar głębokości jest przeprowadzany na podstawie Punktów Kwalifikacji (PK), które zdobywa się za rozwój liderów z dolnej linii rekomendacji zgodnie z poniższą tabelą.
- ▶ Biznes nr 1 i/lub dodatkowy biznes (nr 2) muszą być Wyróżnionym Platynowym PA, aby grupa mogła być źródłem maksymalnie jednego PK. Aby grupa Wyróżnionego Platynowego PA mogła być źródłem więcej niż jednego punktu PK, dodatkowa działalność biznesowa musi być Zdobywcą Premii Szmaragdowej (ZPS) na rynku lokalnym.
- ▶ NOWOŚĆ! Od RF26 kwalifikujące się grupy K6 Platynowych PA mogą liczyć się do PK.
- ▶ PK od Wyróżnionych Platynowych PA ograniczone do 3 na grupę.

PROGRAM PILOTAŻOWY

- ▶ Program pilotażowy będzie poddawany corocznemu przeglądowi. Jego celem jest wykorzystanie wiedzy zdobytej w okresie przejściowym, analiza rezultatów oraz ocena potencjalnego przyszłego wdrożenia.
- ▶ Elementy programu pilotażowego zapewniają motywację oraz środki potrzebne Przedsiębiorcom Amway do osiągnięcia wyższych poziomów kwalifikacji.



Program Globalnych Premii w praktyce

Przykładowe biznesy

Dyrektorski Diamentowy Przedsiębiorca Amway

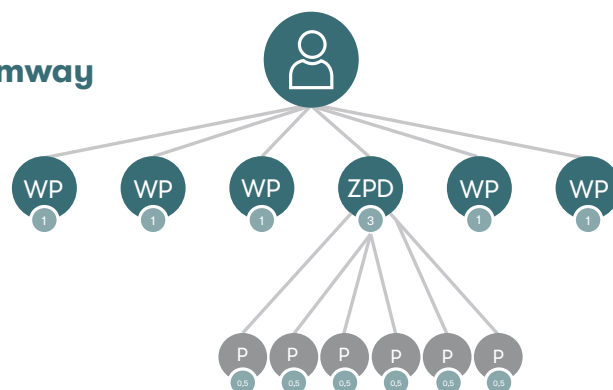
Rozwijaj grupy Wyróżnionych Platynowych Przedsiębiorców Amway oraz liderów z dolnej linii rekomendacji.

6 GRUP WP | 11 PUNKTÓW KWALIFIKACJI

3 PK za ZPD

5 PK za WP

3 PK za P



Podwójny Diamentowy Przedsiębiorca Amway

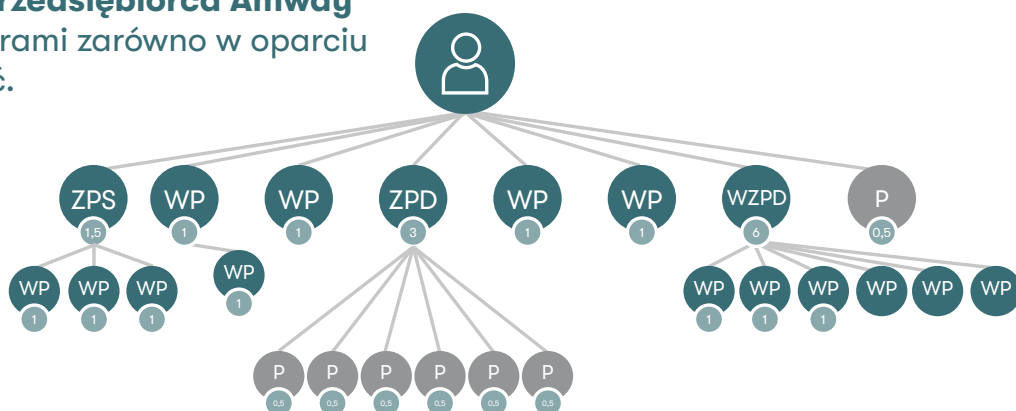
Buduj stabilny biznes z liderami zarówno w oparciu o szerokość, jak i głębokość.

8 GRUP ŁĄCZNIE (7 GRUP WP + 1 GRUPA P) | 25 PUNKTÓW KWALIFIKACJI

6 PK za WZPD | 3 PK za ZPD |

1,5 PK za ZPS | 11 PK za WP |

3,5 PK za P



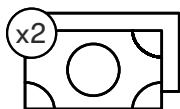
Zasady liczenia grup Wyróżnionych Platynowych Przedsiębiorców Amway i Punktów Kwalifikacji dla biznesów międzynarodowych

- Aby można było uwzględnić grupy WP z dolnej linii rekomendacji dla biznesu międzynarodowego, nie musi on być Wyróżnionym Platynowym Przedsiębiorcą Amway.
- Biznes międzynarodowy nie jest liczony jako grupa WP, nawet jeśli posiada kwalifikację na poziom Wyróżnionego Platynowego Przedsiębiorcy Amway.
- Aby można było uwzględnić Punkty Kwalifikacji z dolnej linii rekomendacji (1 na grupę) dla biznesu międzynarodowego, musi on być Wyróżnionym Platynowym Przedsiębiorcą Amway. Ponadto aby można było uwzględnić wszystkie PK dozwolone na danym poziomie PGP, musi on również być ZPS.
- Biznes międzynarodowy nie jest uwzględniany przy obliczaniu PK.



Wyjątkowe korzyści dla osób z największymi osiągnięciami

Zdobywając kolejne poziomy PGP, możesz uzyskać wspaniałe korzyści, w tym nagrody pieniężne i wyjazdy motywacyjne.



Dwukrotne nagrody pieniężne (TTCA)

Możesz zdobyć nagrodę pieniężną za pierwszą kwalifikację do poziomu PGP oraz drugą nagrodę pieniężną, jeśli rekwalizujesz się w następnym roku finansowym. Jeśli w trakcie jednego roku finansowego uzyskasz kilka nowych kwalifikacji, możesz zdobyć więcej nagród!



Wyjazdy motywacyjne i wyróżnienia

Wyjazdy motywacyjne to rodzaj nagrody niepieniężnej w formie wyjątkowych imprez, podczas których możesz spotkać się z innymi Przedsiębiorcami Amway, wymienić się pomysłami oraz zdobyć nowe umiejętności przywódcze, które pomogą Ci w dalszym rozwoju biznesu Amway. Przykładowe wyjazdy motywacyjne to Seminarium Szkoleniowe dla Liderów, Konferencja Diamentowych Przedsiębiorców Amway oraz Rada Założycieli. Aby uzyskać więcej informacji na temat wyjazdów motywacyjnych oraz dowiedzieć się, jak zdobyć zaproszenie, skontaktuj się ze swoim Opiekunem PA.



Pomagamy Ci odnieść sukces

Firma Amway dokłada wielu starań, aby zapewnić Ci wsparcie w osiągnięciu nowych poziomów kwalifikacji. Aby dowiedzieć się więcej, skontaktuj się ze swoim Opiekunem PA.

Zaloguj się do aplikacji MyBiz, aby uzyskać informacje o dodatkowych możliwościach związanych z budowaniem zrównoważonego biznesu.



PROGRAM DWUKROTNYCH NAGRÓD PIENIĘŻNYCH W RAMACH CORE PLANU

Dwukrotne nagrody pieniężne (TTCA)

Rok finansowy 2026

Program dwukrotnych nagród pieniężnych został opracowany po to, aby nagradzać nowe kwalifikacje oraz ponowne kwalifikacje, zachęcając PA do stosowania strategii biznesowych prowadzących do rozwoju zrównoważonej działalności.

Co oferuje TTCA?

NAGRODA PIENIĘŻNA W PIERWSZYM ROKU ZA NOWE OSIĄGNIĘCIA

- PA mogą zdobywać TTCA za nowe poziomy kwalifikacji powyżej najwyższego dotychczasowego poziomu premii uzyskanego przez najlepsze biznesy międzynarodowe.
- PA mogą uzyskać nagrodę pieniężną w pierwszym roku za kilka nowych kwalifikacji w jednym roku finansowym.

NAGRODA PIENIĘŻNA W DRUGIM ROKU ZA PONOWNĄ KWALIFIKACJĘ

- TTCA za ponowną kwalifikację ma za zadanie zwiększać koncentrację na strategii budowania zrównoważonego biznesu.
- Premia jest dostępna wyłącznie w roku następującym bezpośrednio po pierwszym osiągnięciu i można ją uzyskać poprzez ponowną kwalifikację.
- PA, którzy uzyskają kilka nowych premii w jednym roku, mogą uzyskać nagrodę pieniężną w drugim roku za wielokrotną ponowną kwalifikację w kolejnym roku finansowym.

TABELA DWUKROTNYCH NAGRÓD PIENIĘŻNYCH

POZIOM PGP	Nagroda pieniężna w pierwszym roku	Nagroda pieniężna w drugim roku
Dyrektorski Diamentowy Przedsiębiorca Amway	140 000 zł	47 000 zł
Wyróżniony Diament Dyrektorski	160 000 zł	53 000 zł
Podwójny Diamentowy Przedsiębiorca Amway	200 000 zł	67 000 zł
Wyróżniony Podwójny Diamentowy Przedsiębiorca Amway	280 000 zł	93 000 zł
Potrójny Diamentowy Przedsiębiorca Amway	360 000 zł	120 000 zł
Wyróżniony Potrójny Diamentowy Przedsiębiorca Amway	480 000 zł	160 000 zł
Koronowany Przedsiębiorca Amway	640 000 zł	213 000 zł
Wyróżniony Koronowany Przedsiębiorca Amway	800 000 zł	267 000 zł
Koronowany Ambasador	960 000 zł	320 000 zł
Wyróżniony Koronowany Ambasador	1 120 000 zł	374 000 zł

PROGRAM DWUKROTNYCH NAGRÓD PIENIĘŻNYCH W RAMACH CORE PLANU

Dwukrotne nagrody pieniężne (TTCA)

Rok finansowy 2026

Jak działa TTCA?

PROPORCJONALNA WYPŁATA

Nagrody TTCA **będą wypłacane proporcjonalnie do liczby PK wymaganych** do uzyskania nagrody; punkty z rynków o najwyższych wypłatach będą uwzględniane w pierwszej kolejności.

Przykładowy rynek (Podwójny Diament)	PK na rynku lokalnym	Odsetek sumy wymaganych punktów PK	Opublikowana kwota	% sumy wymaganych PK	Suma potencjalnych wypłat
Niemcy	24	96% (24 z 25)	55 000 €	x 96%	52 800 €
Litwa	5	4% (1 z 25)	45 000 €	x 4%	1 800 €
SUMA	29 (potrzebne 25)				54 600 €



Warunki i postanowienia

Warunki PGP mogą w każdej chwili zostać unieważnione, odwołane, zmodyfikowane lub poddane zastrzeżeniom na mocy wyłącznej decyzji Amway. Przed zatwierdzeniem kwalifikacji Amway może prześledzić i zweryfikować obroty, od których uzależniona jest kwalifikacja PA w ciągu całego okresu kwalifikacji, łącznie z okresem, w którym nagroda lub premia zostaje skierowana do wypłaty. Ma to na celu zweryfikowanie, czy kwalifikację uzyskano zgodnie z Zasadami współpracy z Amway i Polityką Amway, które można znaleźć pod adresem www.amway.pl. Na tej stronie dostępny jest również dokument „Zasady kwalifikacji w Amway”, w którym przedstawione są informacje na temat sposobów egzekwowania Zasad współpracy z Amway. Oprócz spełnienia kryteriów dotyczących wyników działalności oraz obowiązku przestrzegania Zasad współpracy z Amway, PA musi mieć nieposzlakowaną opinię oraz nie może naruszać warunków umowy PA zawartej z Amway w ciągu całego okresu kwalifikacji, łącznie z okresem, w którym nagroda lub premia zostaje skierowana do wypłaty. Amway zastrzega sobie prawo do zmiany elementów PGP według własnego uznania, uwzględniając aktualną sytuację rynkową. Według przewidywań program PGP powinien obowiązywać co najmniej do końca roku finansowego 2026, pod warunkiem, że przyniesie oczekiwane korzyści.

Jedynie Przedsiębiorcy Amway, którzy zarejestrowali działalność gospodarczą w odpowiednich urzędach (urzędzie gminy i/lub urzędzie skarbowym), są uprawnieni do premii i pieniężnych nagród motywacyjnych, a także do dochodów pochodzących ze sprzedaży prowizyjnej produktów oraz pośredniczenia w ich sprzedaży, i mogą uczestniczyć w seminariach biznesowych takich jak Seminarium Szkoleniowe dla Nowych Platynowych Przedsiębiorców Amway, Seminarium Szkoleniowe dla Liderów i Konferencja Diamentowych Przedsiębiorców Amway.

Amway

